

# GERER UNE CRISE A L'AIDE DU PLAN D'OPERATION INTERNE (POI)



**PUBLIC VISÉ :**  
L'ensemble des acteurs de la chaîne de commandement identifié dans le POI



**PRÉREQUIS :** Plan d'Opération interne validé et en service



**DURÉE :** 14h00 soit 2 jours



**LIEU :** Sur votre site ou en centre de formation



**MODALITES D'EVALUATION :**  
Mise en situation



**PROFIL DE L'INTERVENANT :**  
Formateur compétent dans le domaine de la gestion de crise, connaissance et maîtrise des méthodes d'analyse de risque, d'élaboration des Plans d'Opération Internes

## OBJECTIFS DE LA FORMATION :

Former les acteurs internes du POI, sa mise en œuvre, dans le cadre d'une situation d'urgence.

La connaissance théorique – 1 journée :

- Le Plan d'Opération Interne (POI)
- Connaître les différents plans d'urgence existants (POI, PPI, ETARE...)
- Identifier les différents acteurs (internes et externes) du POI et leurs rôles (DOS, COS, DOI...)
- Comprendre les objectifs et les implications du déclenchement du POI
- Savoir utiliser les documents opérationnels (fiches- réflexes...) du POI de l'entreprise
- La prise de décision en situation d'urgence
- Les outils d'aide à la décision

Les Mises en situation – 1 journée :

- Mises en situation de gestion de crise, en salle, à partir du scénarii du POI de l'entreprise

Méthodes mobilisées :

- Exposé théorique, favorisant le questionnement et l'interaction avec les apprenants
- Mise en situation pratique

Moyens mobilisés :

- Cellule de crise de votre entreprise ou du centre de formation
- Les Outils de gestion de crise sont mis à disposition par IFOPSE

