

Formation Référent santé sécurité au Travail

Objectifs de la formation :

Identifier et évaluer les risques majeurs au sein de l'entreprise, mettre en œuvre une stratégie de prévention conforme aux exigences réglementaires et techniques en matière d'hygiène et de sécurité, proposer des actions d'amélioration adaptées, et assumer le rôle de référent santé sécurité



Public visé

Personne devant exercer la mission de référent santé sécurité



Pré requis

Aucun prérequis nécessaire



Durée

21h00 soit 3 jours

10 stagiaires maximum par session



Lieu

Sur votre site

Théorie :

Les Enjeux de la sécurité et de la prévention des risques professionnels :

- > Définitions des accidents de travail et des maladies professionnelles ;
- > Les indicateurs et statistiques AT/MP
- > L'aspect humain et économique des accidents du travail (coût des accidents, tarification des entreprises, incidences des coûts directs et indirects)

Les acteurs de la prévention :

- > Les acteurs internes : La direction de l'entreprise, les managers, le référent sécurité, le CSE/ CSSCT, le médecin du travail, le service prévention-sécurité
- > Les acteurs externes de la prévention : l'inspection du travail, l'ingénieur conseil de la CARSAT, l'INRS, la CNAM, la DREAL, etc.

Les notions de législation et de réglementation en matière de sécurité et de conditions de travail :

- > La hiérarchie des textes, principales lois et décrets.
- > Les réglementations spécifiques, normes, recommandations et règles APSAD.
- > Les principes généraux de prévention.
- > Les obligations de l'employeur et du salarié.
- > L'information et la formation des salariés, les autorisations et les habilitations.
- > Les vérifications périodiques,
- > Les notions de responsabilités civile et pénale.
- > Le Droit d'alerte et de retrait.



Modalités d'Evaluation

Questionnaire



Profil de l'intervenant

Professionnels de l'incendie et formateurs chevronnés, ils ont une parfaite connaissance technique et réglementaire en lien avec les objectifs de formation



Nous étudions au cas par cas les possibilités d'accessibilité pour le personnel en situation de handicap.



Tarif, délai d'accès et modalités d'inscription : nous consulter

Formation : Référent santé sécurité au Travail (Suite)

Registres, documents obligatoires (Les affichages obligatoires, Les règles et consignes internes)

L'évaluation des risques et le document unique :

- › Le décret du 05 novembre 2001
- › La démarche d'évaluation des risques professionnels
- › Les fondamentaux par famille de risque : chute de plain-pied, chute de hauteur, chute d'objets, électrique, incendie, explosion, chimique, biologique, émissions, déchets,
- › Cas pratique : évaluation des risques de certaines unités de travail de l'entreprise.

Méthode et outils : réalisation d'une fiche de préparation de visite de locaux et/ou d'étude de poste.

Cas particuliers : l'intervention d'entreprises extérieures :

- › Les risques d'interférences
- › Les documents : plan de prévention, PPSPS, protocole de sécurité et permis de feu

Analyse des accidents du travail et incidents par la méthode de l'arbre des causes :

- › L'analyse d'accident : pour quoi faire ?
- › Méthode d'analyse de l'arbre des causes
- › Etude de cas en groupe : Etude d'accidents du travail de l'entreprise (exemple : chute et collision) et réalisation de l'arbre des causes par groupe.
- › Mettre en place et suivre un plan de prévention pertinent pour maîtriser les risques.
- › Mettre à jour l'analyse de risques.

Méthodes pédagogiques :

- › Exposé, Travail en sous groupe avec étude de cas, Mise en situation

Moyens mobilisés :

- › Salle de formation, PC et vidéoprojecteur



Modalités d'Evaluation

Questionnaire



Profil de l'intervenant

Professionnels de l'incendie et formateurs chevronnés, ils ont une parfaite connaissance technique et réglementaire en lien avec les objectifs de formation



Nous étudions au cas par cas les possibilités d'accessibilité pour le personnel en situation de handicap.



Tarif, délai d'accès et modalités d'inscription : nous consulter